

Kønsopdelt lønstatistik, indeks, 2015

Udtrækskriterier

Periode:	2015
Lønbegreb:	Direkte løn inkl. pension m.v., gennemsnit
CVR:	30717074
Virksomhedsnavn:	Bojesen A/S, Axelborg

Tabellen nedenfor opfylder lovens krav til kønsopdelt lønstatistik. Den er dannet ud fra virksomhedens årlige lønindberetning til DA Statistik. Virksomheden kan være forpligtet til at præsentere kønsopdelt lønstatistik for alle arbejdsfunktioner, som er vist nedenfor. Se tabellen Personer opdelt på arbejdsfunktioner, som viser optælling af samtlige personer i det indberettede materiale, dvs. både personer som indgår i tabellen neden for og fejlbehæftede.

	Kvinder		Mænd		Alle	
	Antal	Indeks	Antal	Indeks	Antal	Indeks
	Alle = 100		Alle = 100		Alle = 100	
512000 Kokkearb., ekskl. køkkenchefarb.						
Alm. lønmodtagere	3		12		15	
Elever og lærlinge	4		5		9	
513100 Tjenerarb.						
Alm. lønmodtagere	82	100,5	53	99,5	135	100,0
Ledere	0		1		1	
Elever og lærlinge	0		1		1	

Kvalitetsrapport for Lønstatistik

CVR-nr.: 30717074

Navn: Bojesen A/S, Axelborg

Der er indberettet følgende for din virksomhed:

Antal indberettede personer:	227	Andel OK:
Antal personer i statistikken:	198	87%
Antal slettede personer:	29	

De 198 personer i statistikken svarer til 198 ansættelsesforhold, som er statistikgrundlaget for mine tal.

Hvis du vil kende årsagerne til, at 13 pct. af personerne på din virksomhed ikke indgår i statistikken, så kontakt din administrator for statistikindberetning, som har ansvaret for at indberette oplysningerne. Administratoren har adgang til at se detaljerede oplysninger om fejl og mangler på <http://indberetning.da.dk>

Din(e) administrator(er) for statistikindberetning er:

Der er ikke registreret nogen kontaktperson for din virksomhed.

Stemmer antallet af slettede personer ikke overens med <http://indberetning.da.dk>, så kan din administrator kontakte DA Statistik for at få en fuldstændig forklaring.

Bemærk at oplysningerne om din(e) administrator(er) for statistikindberetning kun opdateres en gang i kvartalet, og derfor kan være forældede.

Ansættelsesforhold

Samme person kan indgå i statistikken med flere ansættelsesforhold. Det forekommer f.eks. hvis personen i det pågældende år har haft flere forskellige arbejdsfunktioner, ansættelsesvilkår eller jobstatuskoder.

Hjælp til at forstå begreber

Direkte løn inkl. pension m.v., gennemsnit	Lønmodtagerens 'grundløn', samt funktions-, kvalifikations- og præstationsbestemt løn. Herudover indgår personalegoder, uregelmæssige betalinger samt lønmodtagerens og arbejdsgiverens pensionsbidrag.
Median	Den "midterste" løn. Halvdelen har en løn som er lavere end medianen.
Gennemsnit	Er den gennemsnitlige løn, som ofte ligger højere end medianen, da høje lønninger trækker gennemsnitslønnen op.
Antal	Antal personer og ikke antal ansættelsesforhold, som i de øvrige statistikker.

Om datagrundlaget

Datagrundlaget er DA's StrukturStatistik, som udarbejdes årligt på baggrund af lønoplysninger for alle virksomheder på DA's område med mere end 2 ansatte. Lønoplysningerne hentes fra virksomhedernes lønsystemer og har derfor en høj grad af præcision. De indberettede oplysninger udsættes desuden for kvalitetskontroller i DA, og mangelfulde og fejlbehæftede data udelades.

Ligestillingslovene

Det er bestemt lovmæssigt hvilke virksomheder, der skal præsentere kønsopdelt lønstatistik. Det gælder for virksomheder med mindst 35 ansatte, uanset om der er tale om fuldtids- eller deltidsansatte, der samtidig har mindst 10 personer af hvert køn ansat inden for samme arbejdsfunktion (samme 6-cifrede DISCO-kode). Hvis virksomheden ikke har nogen gruppe med mindst 10 mænd og mindst 10 kvinder, er virksomheden ikke forpligtet til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik uanset virksomhedens størrelse.

Kontakt

Vu Hoan Truong (Lønstatistik, kønsopdelt lønstatistik og fraværsstatistik), vht@horesta.dk, tlf. 35248080

Karin Knudsen (Lønstatistik, kønsopdelt lønstatistik og fraværsstatistik), knudsen@horesta.dk, tlf. 35248024